



Datum: 01 maart 2009

Werken en leren via het Samenwerkingsverband

Goed geschoolde vakmensen: daar is in de timmerindustrie altijd behoefte aan. Een sterke beroepsopleiding is van groot belang voor alle bedrijven in deze branche. De timmerindustrie maakt namelijk al het geveltimmerwerk wat naar de bouwplaats gaat. Er worden dus echt kwaliteitsproducten gemaakt. Daarom zijn er voor de benodigde vakopleidingen in diverse regio's van het land samenwerkingsverbanden opgericht. Deze Samenwerkingsverbanden hebben een systeem van 'werkend leren' opgezet voor diverse beroepen. Dit noemen we de Beroeps Begeleidende Leerweg. Je kunt kiezen uit de opleidingen voor werkplaatstimmerman, trappenmaker, elementenbouwer of machinaal houtbewerker (m/v).

Werken

De praktijk is in deze opleidingen het belangrijkste. Twee jaar lang werk je een aantal dagen per week bij één van de erkende leerbedrijven van het Samenwerkingsverband en je gaat één dag per week naar school. Je blijft niet de hele tijd bij hetzelfde bedrijf; in totaal zie je ongeveer vier verschillende bedrijven van binnen. Zo leer je het vak van je keuze van alle kanten kennen en weet je op het laatste welk soort bedrijf het best bij jou past.

Het Samenwerkingsverband regelt voor jou de leerbedrijven en uiteraard in jouw woonomgeving. Bekijk de website www.swvhout.nl voor de leerbedrijven van het samenwerkingsverband.

In ieder bedrijf is een leermeester die je begeleidt en beoordeelt, en bij wie je met al je vragen terecht kunt.

Ook krijg je zes weken per jaar aanvullende praktijklessen op de leerwerkplaats van het Samenwerkingsverband. Dat geeft je de kans om extra te oefenen met technieken en materialen.

Leren

Eén dag per week ga je naar school om de theorie van het door jou gekozen vak te leren. Het Samenwerkingsverband heeft daarvoor een overeenkomst afgesloten met vier ROC's, te weten ROC Midden Nederland, ROC Leiden, ROC Zadkine te Rotterdam en het ROC Da Vinci te Dordrecht. Je kunt zelf bepalen welke school je wilt bezoeken. Het ROC Midden Nederland, locatie Gildevaart is naast de leerwerkplaats van het Samenwerkingsverband gevestigd.

Zowel op school als in het leerbedrijf werk je uit hetzelfde werkboek. Zo sluit de praktijk altijd direct aan op de theorie die je op school behandelt. De lessen zijn niet alleen praktijkgericht; je doet ook algemene kennis op.

In de vakanties, als de school dicht is, werk je vijf dagen per week in het leerbedrijf, want je bent vijf dagen per week in loondienst van het Samenwerkingsverband.

Dus ook op de schooldagen ontvang je dus salaris.

Het Samenwerkingsverband is immers je werkgever, echter wel een bijzondere want zonder het volgen van de opleiding word je niet aangenomen.



De voordelen voor jou van een Samenwerkingsverband.

Een praktijkopleiding via het Samenwerkingsverband biedt grote voordelen:

1. Kans op 2 jaar werk met een opleidingsgarantie

Goede werknemers voor de toekomst opleiden: dát is wat het Samenwerkingsverband wil. Daarom garanderen ze in elk geval twee jaar werk voor wie de basisberoepsopleiding volgt. Samen hebben de bedrijven meer te bieden dan ieder apart. Heeft één bedrijf bijvoorbeeld tijdelijk minder werk, dan zorgt een van de andere dat je gewoon verder kunt met je opleiding. Dat is een veilig idee.

2. Doen wat je leert

Wat je leert, breng je meteen in de praktijk en daardoor leer je het vak veel grondiger. Je doet elke dag waardevolle ervaring op. Bovendien krijg je extra kans om te oefenen in de leerwerkplaats van het Samenwerkingsverband.

3. Brede ervaring

Twee jaar lang werk je bij vier verschillende bedrijven. Zo maak je kennis met allerlei productiemethoden. Je leert de sfeer in de bedrijven kennen en de bedrijven leren jón kennen. Daardoor, én door je brede ervaring, heb je later meer kans op werk. Je ontdekt zo ook welk type bedrijf het best bij jou past.

4. Goede extra begeleiding

De coördinator van het Samenwerkingsverband is jouw centrale aanspreekpunt bij het Samenwerkingsverband. Hij maakt de planning zodat je steeds bij een ander bedrijf komt te werken dat zo veel mogelijk aansluit bij jouw opleiding en woonplaats. Hij ondersteunt je tijdens je gehele opleiding.

Daarnaast heeft het Samenwerkingsverband timmerindustrie een aparte leerling-begeleider die de leerling iedere zes weken opzoekt bij het leerbedrijf. Hij heeft een voortgangsgesprek met de leermeester en bespreekt de gang van zaken met de leerling. Deze leerlingbegeleider bezoekt de leerling ook op het Regionaal Opleidingscentrum om daar het leerproces te controleren en bij te sturen !

5. Extra praktijkscholing in de leerwerkplaatsen

Door het regelmatig bezoeken van de leerwerkplaats krijg je extra praktijkscholing in kleine groepen aangeboden. Aandacht door de leermeester is dus gegarandeerd en zo leer je de fijne kneepjes van het vak.

De werktijden voor de leerwerkplaats is van 08.00 uur tot 16.00 uur.



De leerwerkplaats in Woerden.

De leerwerkplaats in Woerden is op 2 min. Loopafstand van het NS station.

De leerwerkplaats voor de regio Dordrecht.

Woon je in de buurt van Dordrecht, Zwijndrecht dan worden de extra scholingsdagen gevolgd op het samenwerkingsverband van de bouwopleidingen in Dordrecht. Het SSPB is gevestigd op M.H. Trompweg 229 , 3317 BS DORDRECHT, tel: 078- 65 48 181 , email: a.vandenherik@sspb-dordrecht.nl of bezoek de website van het SSPB: www.sspb-dordrecht.nl
Informeer naar de mogelijkheden bij dhr. A. van Heerik

De leerwerkplaats voor de regio Hardinxveld-Giessendam.

Momenteel is het samenwerkingsverband in overleg met Bouwschakel in Hardinxveld-Giessendam om met ingang van augustus 2009 de extra praktijk-scholingsdagen uit te voeren in Hardinxveld-Giessendam. Woon je in de Alblasserwaard, Vijfheerenlanden en het Land van Heusden en Altena dan kan je dichtbij huis naar de leerwerkplaats.

Bouwschakel is gevestigd Houtschelf 10 , 3371 KB Hardinxveld-Giessendam
telefoon: 0184 615312
info@bouwschakel.nl
www.bouwschakel.nl
Informeer naar de mogelijkheden bij dhr. A. de Jong

Kijk op onze website www.swvhout.nl naar de meest actuele informatie over de opleiding van het samenwerkingsverband in Hardinxveld-Giessendam.

In overleg wordt er gekeken welke leerwerkplaats voor jou het best bereikbaar is.

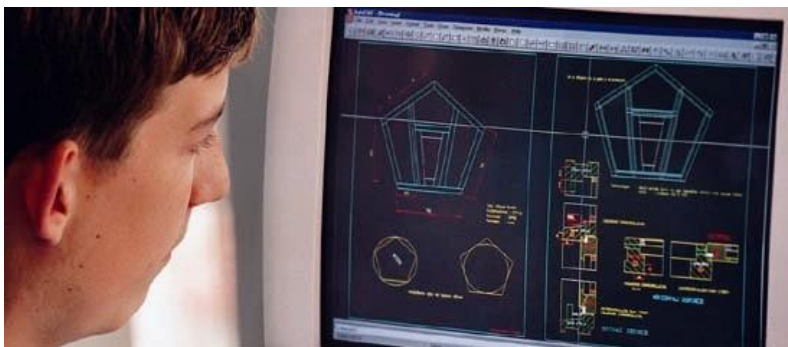
Op weg naar het diploma – en wat is er daarna mogelijk ?

Als je bent aangenomen en je begint aan de opleiding, dan krijg je te maken met verschillende onderdelen van het vak. Via werkboeken doorloop je de vakonderdelen, je eigen leermeester begeleid je hierbij op het bedrijf.

Aan het eind van je opleiding doe je een examen (proeve van bekwaamheid). Slaag je daarvoor, dan krijg je van het ROC een diploma voor het niveau wat je hebt gevolgd. Het diploma geeft je een goede kans op een baan met toekomst. Veelal bij één van de bedrijven waar je gewerkt hebt tijdens de opleiding want daar kennen ze jou goed. De bedrijven van het Samenwerkingsverband zullen, omdat ze in je hebben geïnvesteerd, graag gebruikmaken van je ervaring en vaardigheid. Bij het vinden van een baan kan het Samenwerkingsverband voor je bemiddelen.

Verder leren via het Samenwerkingsverband swv hout.

Als het werken en leren je goed bevalt, kun je doorgaan met een vervolgopleiding voor niveau 3. Ook dit is mogelijk met een dienstverband bij het Samenwerkingsverband. Voor de niveau 3 opleiding kiest de leerling *zelf één of twee* leerbedrijven uit waar hij/zij gaat werken en leren. Ook hiervoor kom je weer regelmatig terug naar de leerwerkplaats en zal de leerlingbegeleider je weer extra begeleiden op het leerbedrijf en de school. Uiteraard wordt er tijdens de niveau 3 opleiding wel wat extra's gevraagd van de leerling.





Na niveau 3 is het mogelijk om verder te gaan in de BBL middenkaderopleiding (niveau 4) waarmee je meer leidinggevend werk kunt gaan doen. Ook de functies van calculator, werkvoorbereiding timmerindustrie, planner, specialist computer bestuurd machines, buitendienstmedewerker etc. zijn zeer zeker mogelijk voor jou in deze moderne bedrijfstak.



HOUTTALENT is een opleiding voor jongeren, die een mbo (bol-4) opleiding willen volgen. Deze opleiding is vooral voor jongeren die graag vanuit praktijk opgeleid willen worden. Van de totale opleidingstijd wordt zelfs 40 % van de opleidingstijd besteed aan praktijkopdrachten.

Tijdens de praktijk doe je zeer veel ervaring op bij een aantal werkgevers in de timmerindustrie. Dat kan een timmerfabriek zijn waar ze kozijnen maken, een bedrijf waar ze trappen maken of gespecialiseerde bedrijven waar ze houtskeletbouw maken. De theoretische kant leer je op school.

HOUTTALENT biedt een uitdagende opleidingen voor 'doeners' die het vooral willen hebben van de combinatie theorie en veel praktijk.

STICHTING SAMENWERKINGSVERBAND HOUTINDUSTRIE MIDDEN NEDERLAND

Johan de Wittlaan 11A - 3445 AG Woerden - T 0348 - 432832 - F 0348 - 434345 - I www.swvhout.nl - E info@swvhout.nl



HOUTTALENT biedt je een praktijkgerichte vierjarige mbo-opleiding Werkvoorbereider Timmerindustrie bol mbo niveau 4. Een moderne uitdagende opleiding over de volle breedte van de timmerindustrie, waarbij je leert om te gaan met de nieuwste technieken en processen. Je krijgt les in o.a. werkvoorbereiding geveltimmerwerk en houtskeletbouw, machinale houtbewerking, CNC houtbewerkingstechnieken, CAD-CAM techniek, trappenfabricage, bouwkunde, tekenen met AutoCAD en commerciële vaardigheden.

In het eerste jaar volg je de theorie en praktijk op school. In het tweede leerjaar ga je al stage opdrachten uitvoeren in de praktijk bij een leerbedrijf. In het derde jaar en in het laatste jaar, maak je tijdens je stages veel projecten in de praktijk over werkvoorbereiding.

Tijdens de stages krijg je veel inzicht in de diverse producten en productieprocessen van de timmerindustrie zoals geveltimmerwerk, gevelvullende elementen, trappen, houtskelbouw, etc. en bouw je werkervaring op bij de diverse middenkaderafdelingen. Op deze manier vergroot jij je kennis en daarmee ook jouw toekomstperspectief.

HOUTTALENT is wat voor jou als:

je een vmbo-diploma theoretische-, kader- of gemengde leerweg op zak hebt of een schoolverlater op Havo 3 of 4 niveau

je optimaal gemotiveerd bent om werk en opleiding te combineren

je optimaal gemotiveerd bent om de geleerde theorie direct in de praktijk toe te passen
Aanmelden

In een gesprek met een medewerker van HOUTTALENT worden alle mogelijkheden op een rij gezet. Er wordt gekeken of HOUTTALENT voor jou de juiste keuze is, er wordt vastgesteld welke werkgever(s) de voorkeur verdient/verdienen en er wordt gekeken of de stage/werkplek aansluit bij je Persoonlijk Opleidingsplan. Is alles goed, dan ga je met de opleiding HOUTTALENT beginnen en wordt er een stageovereenkomst gesloten tussen het HMC mbo vakschool en elk leerbedrijf waar jij je praktijkstage gaat doen.

Meld je aan via de site : www.houttalent.nl



Arbeidsvoorwaarden

Tijdens je dienstverband gelden voor jou de CAO-regels voor de Timmerfabrieken. De organisaties van werkgevers en werknemers in de timmerindustrie hebben afgesproken dat de lerende werknemers meer verdienen dan het minimumloon.

Het salaris

Het nettosalaris krijg je één keer in de 4 weken uitbetaald op basis van door jou ingevulde werkbriefjes. Daarnaast krijg je jaarlijks 8,25% vakantietoeslag uitbetaald.

Conform de CAO voor de timmerfabrieken gelden onderstaande lonen

Loonoverzicht niveau 2 per 1 maart 2009					
leeftijd	werkuren	bruto uurloon	bruto 4-wkloon	netto 4-wkloon	netto uurloon
16 jr.	150	4,96	743,50	664,05	4,43
17 jr.	150	5,79	868,51	761,37	5,08
18 jr.	150	6,97	1.045,45	890,50	5,94
19 jr.	150	8,12	1.217,52	1.016,21	6,77
20 jr.	150	9,26	1.389,59	1.130,45	7,54
21 jr.	150	10,45	1.568,16	1.222,80	8,15
22 jr.	150	10,55	1.582,59	1.229,71	8,20
23 jr.	150	10,55	1.582,59	1.229,71	8,20

met heffingskorting , excl. reiskostenvergoeding , excl 8,25% vakantietoeslag

Loonoverzicht niveau 3 per 1 maart 2009					
leeftijd	werkuren	bruto uurloon	bruto 4-wkloon	netto 4-wkloon	netto uurloon
17 jr.	150	7,80	1.170,45	980,92	6,54
18 jr.	150	8,90	1.334,39	1.100,35	7,34
19 jr.	150	10,05	1.508,10	1.191,52	7,94
20 jr.	150	11,67	1.749,95	1.315,78	8,77
21 jr.	150	11,89	1.783,58	1.332,39	8,88
22 jr.	150	11,89	1.783,58	1.332,39	8,88
23 jr.	150	11,89	1.783,58	1.332,39	8,88

met heffingskorting , excl. reiskostenvergoeding , excl 8,25% vakantietoeslag



Gereedschappgeld

Bij veel bedrijven wordt er gereedschap beschikbaar gesteld. Mocht het nodig zijn dat je je eigen gereedschap gebruikt dan ontvang je van het Samenwerkingsverband iedere loonperiode gereedschappgeld.

Vakantie en roostervrije dagen

Volgens de CAO heb je recht op 25 vakantiedagen en 7 roostervrije dagen. Het opnemen van vrije dagen gebeurt in goed overleg met het bedrijf waar je werkt en met de coördinator van het Samenwerkingsverband.

Studiekosten en tegemoetkoming voor jou

Kosten

Ben je op 1 augustus jonger dan 18, dan hoef je volgens de wet geen cursusgeld te betalen. Als je 18 jaar of ouder bent, vraagt de onderwijsinstelling ca. € 205,- cursusgeld per jaar. Iedere leerling betaalt een leerlingbijdrage van ca. € 75,-. De boeken die je nodig hebt voor het theoretisch gedeelte kosten in totaal ongeveer € 600,-. Het samenwerkingsverband regelt voor jou een tegemoetkoming ! Veel van de boeken gebruik je ook voor niveau 3. **De aanvullende praktijklessen op de leerwerkplaats kosten je niets; die worden betaald door het Samenwerkingsverband.**

Tegemoetkoming studiekosten

Wie bij het Samenwerkingsverband in dienst is kan een tegemoetkoming krijgen in de studiekosten die hierboven worden genoemd. De tegemoetkoming wordt door het samenwerkingsverband voor jou aangevraagd bij de Stichting Scholing en Werkgelegenheidsfonds Timmerindustrie.

Voor de basisberoepsopleiding (niveau 2) is er een éénmalige instroompremie van € 200,- en als je slaagt voor de opleiding een premie van nogeens € 120,- . Voor de assistentenopleiding (niveau 1) is dit € 120,- (diplomavergoeding) en voor de vakopleiding (niveau 3) resp. € 200,- + € 120,-.



Reiskostenvergoeding

De reiskosten die je hebt worden volgens de CAO voor de timmerfabrieken vergoed volgens onderstaande tabel - woon-werkverkeer

enkele reisafstand	bedrag per dag
< 10km	€ 0.-
10-15km	€ 3.20
15-20km	€ 4.45
> 20km	€ 6.35

Woon je in de omgeving van Lekkerkerk, Bergambacht, Schoonhoven, Stolwijk, Lopik, Oudewater dan kan je zelfs meerijden naar de leerwerkplaats. Hiervoor word je thuis of op een verzamelplaats opgehaald en 's middags weer teruggebracht.

Gehoorbescherming / werkkleding

Het Samenwerkingsverband geeft je aan het begin van de opleiding een set zogeheten 'gehoorplasticen' om je gehoor te beschermen. Bij deze op maat gemaakte oordoppen hoort een kledingclip en een reinigingsset, maar ook een verzekering. Tevens ontvang je ieder jaar veiligheidsschoenen, een werkbroek, polo's en 1 werktrui.



Sollicitatie en toelating

Iedereen mag solliciteren. Je maakt meer kans op een opleidingsplaats bij het Samenwerkingsverband als je tussen de 15 en 20 jaar bent en een VMBO-diploma hebt (het liefst in de richting techniek/bouw of fijnhoutbewerken).

Heb je geen diploma maar je bent wel gemotiveerd om er iets van te maken ook hiervoor hebben wij mogelijkheden.

Vul het bijgevoegde inschrijfformulier zo volledig mogelijk in en stuur het naar:

Samenwerkingsverband Houtindustrie Midden Nederland
Johan de Wittlaan 11a
3445 AG Woerden

Of fax het formulier naar de leerwerkplaats: faxnr. 0348 – 434345

Ook kan je een inschrijfformulier downloaden en terugmailen via de website van het samenwerkingsverband: www.swvhout.nl

Het Samenwerkingsverband zal spoedig contact met je opnemen.

Heb je vragen?

Heb je na het lezen van de informatie nog vragen of wil je een keer langskomen om te kijken jijzelf of met je ouder(s) en/of verzorger(s)? Bel dan naar de leerwerkplaats van het Samenwerkingsverband tel. 0348 - 432832 of stuur een e-mail naar info@swvhout.nl.

Op internet kun je ons vinden via onze site www.swvhout.nl



STICHTING SAMENWERKINGSVERBAND HOUTINDUSTRIE MIDDEN NEDERLAND

Johan de Wittlaan 11A - 3445 AG Woerden - T 0348 - 432832 - F 0348 - 434345 - I www.swvhout.nl - E info@swvhout.nl



Juridische aspecten

De *beroepspraktijkvormingsovereenkomst* is een overeenkomst tussen jou, de onderwijsinstelling (school), het Samenwerkingsverband en de Stichting Hout & Meubel. Het accent bij deze overeenkomst ligt op de opleidingsaspecten en bevat in ieder geval bepalingen over de duur van de overeenkomst, de omvang van de periode van de beroepspraktijkvorming, jouw begeleiding, de kennis die je tijdens de beroepspraktijkvorming moet opdoen en de beoordeling daarvan, en wanneer en hoe de overeenkomst kan worden ontbonden.

De *arbeidsovereenkomst* is een overeenkomst tussen jou en het Samenwerkingsverband. Het accent bij deze overeenkomst ligt op de arbeidsvoorwaarden, de afspraken tussen werkgever en werknemer. De bedoeling is dat je twee jaar een opleiding volgt bij het Samenwerkingsverband. Omdat deze opleiding wordt gegarandeerd na de introductieperiode ga je eerst een overeenkomst aan voor drie maanden. In die tijd wordt bekeken of je geschikt / gemotiveerd genoeg bent om de opleiding te vervolgen. Als dat zo is, dan krijg je een opleidingsgarantie. De arbeidsovereenkomst wordt dan verlengd met 21 maanden. In totaal heb je dan gegarandeerd twee jaar de tijd om je opleiding af te maken. Alleen in héél uitzonderlijke gevallen kan deze gegarandeerde overeenkomst worden beëindigd.

Mocht binnen drie maanden al vast komen te staan dat je niet geschikt bent om de opleiding te volgen, dan zal de overeenkomst na die drie maanden niet worden verlengd. Wij proberen zo'n situatie te voorkomen. Het is tenslotte voor jou en voor het Samenwerkingsverband heel vervelend om de opleiding te moeten afbreken.

Als het binnen drie maanden nog niet duidelijk is of je in staat bent om de opleiding te volgen, dan krijg je een verlenging aangeboden van nog eens drie maanden. Na afloop van die tweede periode zijn er twee mogelijkheden: je krijgt geen opleidingsgarantie en de opleiding wordt beëindigd, of de conclusie is dat je de opleiding wél kunt volgen. Je ontvangt dan alsnog een opleidingsgarantie en de arbeidsovereenkomst wordt dan verlengd met 1½ jaar, zodat je gegarandeerd de mogelijkheid hebt om je opleiding binnen twee jaar af te maken.

Tijdens de tweejarige opleiding kun je geen vast dienstverband aangaan met een van de bij het Samenwerkingsverband aangesloten bedrijven. De bedrijven die bij het Samenwerkingsverband zijn aangesloten hebben namelijk toegezegd geen leerlingen op niveau 2 te zullen opleiden buiten het Samenwerkingsverband om. Normaal gesproken betekent het ondertekenen van de arbeidsovereenkomst dat je gegarandeerd twee jaar werk krijgt en een goede opleiding kunt volgen.



STICHTING SAMENWERKINGSVERBAND HOUTINDUSTRIE MIDDEN NEDERLAND

Johan de Wittlaan 11A - 3445 AG Woerden - T 0348 - 432832 - F 0348 - 434345 - I www.swvhout.nl - E info@swvhout.nl



INSCHRIJFFORMULIER KURSUSJAAR 2009 - 2010

ACHTERNAAM : Nationaliteit:

ROEPNAAM :

OVERIGE NAMEN :

ADRES:

POSTCODE: WOONPLAATS:

TELEFOONNUMMER : MOBIEL : 06-

GEBOortedatum : - - 19 GEBOORTEPLAATS:

SOFINUMMER :

BANK- of GIRONUMMER :

ZIEKTEKOSTEN: verzekerd bij :

inschrijfnummer :

GEWENSTE OPLEIDING : (vul in)

GEWENSTE ROC VOOR DE THEORIE (vul in)

- machinaal houtbewerken
- werkplaatstimmeren
- elementenbouwer
- meubelmaken
- interieurbouw
- trappenmaker

- ROC LEIDEN
- ROC Midden Nederland Woerden en Nieuwegein
- ROC ZADKINE ROTTERDAM
- ROC Da Vinci Dordrecht

HUIDIGE SCHOOL:

PRAKTIJKLERAAR:

Gevolgd leerweg :

WANNEER WIL JE BEGINNEN ? :

Terugsturen naar:

STICHTING SAMENWERKINGSVERBAND HOUTINDUSTRIE MIDDEN NEDERLAND

Johan de Wittlaan 11A - 3445 AG Woerden - T 0348 - 432832 - F 0348 - 434345 - I www.swvhout.nl - E info@swvhout.nl